

Werkplan 2026

Opgesteld door
Huurdersvereniging Fijn Wonen
Oktober 2025, werkplan 2026

Inhoud

Inleiding.....	3
1. Versterken van bestuur en achterban.....	5
2. Samenwerking met bewonerscommissies.....	5
3. Relatie met Woonkwartier en de nieuwe bestuurder.....	6
4. Prestatieafspraken en beleidsbeïnvloeding.....	7
5. Huurdersondersteuning	7
6. Communicatie en participatie.....	8
7. Leefbaarheid	8
8. Ondersteuner en professionalisering.....	9
Conclusie	10

Inleiding

Voor u ligt het werkplan 2026 van Huurdersvereniging Fijn Wonen.

Zoals ieder jaar beschrijven we in dit document onze belangrijkste activiteiten, speerpunten en ambities voor het komende jaar. Dit werkplan vormt samen met de begroting de basis voor de jaarlijkse financiële bijdrage die wij ontvangen van Woonkwartier. Maar belangrijker nog: het is een richtinggevend document waarin we laten zien hoe wij ons inzetten voor de belangen van álle huurders.

2025 was een jaar van verandering en vernieuwing. De benoeming van een nieuwe bestuurder bij Woonkwartier markeerde een belangrijk moment. Als huurdersvereniging waren we nauw betrokken bij het wervingsproces en hebben we vanaf het begin ingezet op een open, transparante en constructieve samenwerking. In 2026 gaan we deze samenwerking verder verdiepen. Het wordt het eerste volledige jaar waarin we samen met de nieuwe bestuurder bouwen aan een gezamenlijke koers. Daarbij zoeken we steeds naar de juiste balans tussen kritische belangenbehartiging en constructieve samenwerking. Onze inzet: zorgen dat de stem van huurders stevig en zichtbaar wordt ingebracht in beleidsvorming en besluitvorming.

Tegelijkertijd blijft de continuïteit van onze vereniging een belangrijk aandachtspunt. De afgelopen jaren hebben we mooie stappen gezet om huurders meer te betrekken, onder andere via meedenkersbijeenkomsten, themasessies en enquêtes. Toch blijft het vinden van nieuwe bestuursleden en vrijwilligers een uitdaging. Zonder voldoende betrokken huurders kunnen we onze rol niet goed blijven vervullen. Daarom zetten we in 2026 extra in op het versterken van onze organisatie, het verbreden van onze achterban en het activeren van huurders in allerlei vormen van participatie.

2026 wordt ook het jaar waarin we onze blik verder verbreden. Naast de bekende thema's zoals betaalbaarheid, beschikbaarheid en goede dienstverlening, richten we ons nadrukkelijker op onderwerpen als duurzaamheid, energiearmoede, leefbaarheid in de wijk

en sociale verbondenheid. Ook nieuwe thema's krijgen aandacht, zoals de digitalisering van communicatie, het betrekken van jongeren en starters en het versterken van samenwerking met maatschappelijke partners in de wijk.

Met een initiatief als een jaarlijkse Huurdersdag, laten we zien dat we niet alleen signaleren en adviseren, maar ook actief bijdragen aan vernieuwing, verbinding en verbetering van de positie van huurders.

Uw betrokkenheid is daarbij onmisbaar. Of u nu meedenkt, een enquête invult, deelneemt aan een bijeenkomst of actief wordt als vrijwilliger of bestuurslid – iedere bijdrage telt. Alleen samen kunnen we zorgen dat de stem van huurders gehoord wordt én verschil maakt.

In dit werkplan leest u welke thema's en activiteiten in 2026 centraal staan voor onze vereniging. Mist u onderwerpen die volgens u niet mogen ontbreken? Laat het ons dan vooral weten – uw inbreng is van harte welkom.

Met vriendelijke groet,
Bestuur HV Fijn Wonen

Hieronder beschrijven we de speerpunten en acties die voor dit jaar op de agenda staan.

1. Versterken van bestuur en achterban

Een sterke vereniging begint bij een betrokken en goed functionerend bestuur. In 2026 zetten we extra in op de werving van nieuwe bestuursleden. We ontwikkelen een introductieprogramma voor nieuwe bestuursleden, gekoppeld aan coaching. De groep meedenkers blijft een belangrijke basis. In 2026 willen we hen nadrukkelijker benaderen als mogelijke toekomstige bestuursleden. Daarnaast onderzoeken we structurele samenwerking met andere huurdersorganisaties, bijvoorbeeld voor gezamenlijke scholing of regionale bijeenkomsten.

We gaan verkennen of het organiseren van een jaarlijkse 'Huurdersdag' kan bijdragen aan het versterken van onze vereniging. Tijdens deze dag ontmoeten meedenkers, bestuursleden en huurders elkaar om ervaringen uit te wisselen, ideeën te delen en deel te nemen aan inspirerende workshops. Het doel is om betrokkenheid te vergroten, nieuwe verbindingen te leggen en huurders te enthousiasmeren voor een actieve rol binnen de vereniging. Door samen te komen en van elkaar te leren, hopen we ook nieuwe mensen te vinden die zich willen inzetten als vrijwilliger of bestuurslid – essentieel voor het toekomstbestendig maken van HV Fijn Wonen.

We vragen hierbij ook om de medewerking van Woonkwartier. Hun medewerkers zijn actief aanwezig in de wijk en kunnen HV Fijn Wonen ondersteunen, bijvoorbeeld door te helpen met het verspreiden van folders of flyers. Daarnaast maken we – in goed overleg met Woonkwartier – gebruik van hun communicatiekanalen.

2. Samenwerking met bewonerscommissies

Bewonerscommissies zijn voor HV Fijn Wonen onmisbaar. In 2026 organiseren we twee gezamenlijke bijeenkomsten en bieden we ondersteuning bij het opzetten van nieuwe commissies. Naast het ondersteunen van bestaande bewonerscommissies zetten we in 2026

actief in op het oprichten van nieuwe commissies in complexen of buurten waar deze nog ontbreken. We ontwikkelen hiervoor een laagdrempelig stappenplan en communicatiepakket, zodat huurders precies weten wat er nodig is om een commissie te starten. Ook zetten we een digitaal platform op voor uitwisseling van signalen en ervaringen. Bij grote renovaties vinden we het belangrijk dat er vanuit de huurdersvereniging een werkgroep wordt ingericht, samen met de betrokken huurders. Zo weten bewoners dat de huurdersvereniging ook hierin haar verantwoordelijkheid neemt en actief meedenkt in het proces. Door commissies te ondersteunen, willen we hen helpen om een vliegende start te maken en hun rol als vertegenwoordiger van huurders krachtiger te vervullen. Het fonds kan bovendien bijdragen aan het vergroten van de zichtbaarheid en het draagvlak van bewonerscommissies binnen hun complex of buurt.

3. Relatie met Woonkwartier en de nieuwe bestuurder

De samenwerking met de nieuwe bestuurder van Woonkwartier vormt een belangrijk speerpunt in 2026. Wij zetten in op open communicatie en duidelijke afspraken. We willen een kritische maar constructieve partner zijn, met aandacht voor betaalbaarheid, duurzaamheid en leefbaarheid.

Samen met Woonkwartier ontwikkelen we een gezamenlijke jaaragenda waarin we niet alleen structureel overleg vastleggen, maar ook concrete gezamenlijke projecten opnemen. Denk hierbij aan pilots op het gebied van verduurzaming, bewonersparticipatie en leefbaarheid. Door vooraf af te stemmen welke thema's en initiatieven we gezamenlijk oppakken, versterken we de samenwerking en vergroten we de impact van onze inzet voor huurders. Deze agenda helpt ons om gericht te werken, sneller te schakelen en beter in te spelen op actuele ontwikkelingen binnen de woonsector.

4. Prestatieafspraken en beleidsbeïnvloeding

De jaarlijkse prestatieafspraken blijven voor ons een belangrijk instrument. In 2026 leggen we nadruk op betaalbaarheid, doorstroming, het verdelen van woningen, verduurzaming en energiearmoede. Daarnaast vragen we aandacht voor leefbaarheid en veiligheid.

We onderzoeken de oprichting van een vaste huurderspanelgroep die voorafgaand aan de prestatieafspraken actief wordt geraadpleegd. Dit panel biedt huurders de mogelijkheid om hun ervaringen, zorgen en ideeën rechtstreeks te delen, zodat deze meegenomen kunnen worden in onze standpunten en adviezen richting Woonkwartier en gemeenten. Het is voor ons van groot belang dat huurders op verschillende manieren kunnen meedoen – of dat nu via een panel, enquête, bijeenkomst of bewonerscommissie is. Door de input van huurders structureel te verzamelen en te benutten, kunnen we hun belangen nog beter vertegenwoordigen en zorgen dat beleid aansluit bij wat er écht speelt in de praktijk.

5. Huurdersondersteuning

Wij ondersteunen huurders bij vragen en geschillen en bundelen signalen om trends zichtbaar te maken. In 2026 starten we met een digitaal loket om vragen en klachten laagdrempelig te verzamelen. We organiseren twee thematische spreekuren waarin huurders direct advies kunnen krijgen over actuele onderwerpen, zoals huurverhoging en energiekosten. Tijdens deze spreekuren willen we huurders ook beter voorlichten over financiële zaken. Veel mensen hebben recht op een vergoeding of extraatje, maar weten dat niet. De gemeente heeft vaak potjes met geld voor mensen die het nodig hebben, bijvoorbeeld voor schoolspullen, sport of muziekles voor kinderen, of een bijdrage voor onverwachte kosten. Ook kan er recht zijn op huur- of zorgtoeslag, afhankelijk van het inkomen dat de Belastingdienst uit de belastingaangifte haalt. Doe je geen aangifte, dan lijkt het soms alsof je meer verdient dan eigenlijk zo is, waardoor je toeslagen misloopt. Ook worden aftrekposten zoals zorgkosten of giften dan vaak vergeten. Heb je veel zorgkosten die je zelf betaalt, dan kan er soms nog een extra vergoeding mogelijk zijn. Het is daarom slim om elk jaar te checken of je alles aanvraagt waar je recht op hebt – het kan honderden euro's per jaar schelen. Deze

spreekuren bieden daarmee ruimte voor persoonlijke vragen, praktische tips en het delen van ervaringen. Door in te spelen op thema's die leven onder huurders, willen we niet alleen informeren, maar ook ondersteunen en het contact met onze achterban versterken.

6. Communicatie en participatie

In 2026 professionaliseren we onze communicatie. Naast website en nieuwsbrieven zetten we sociale media actiever in en zoeken we samenwerking met lokale media. We organiseren jaarlijks enquêtes en bewonersavonden.

We lanceren een digitale nieuwsbrief speciaal gericht op jongeren en starters, waarin actuele en relevante thema's voor deze doelgroep centraal staan. Denk aan onderwerpen zoals betaalbaar wonen, het vinden van een eerste huurwoning, energiekosten, rechten en plichten als huurder en tips voor het zelfstandig wonen. De nieuwsbrief biedt niet alleen informatie, maar ook inspiratie en praktische handvatten.

Daarnaast willen we via deze nieuwsbrief jongeren en starters actief betrekken bij onze vereniging. Door hen te informeren én uit te nodigen om mee te denken, hopen we hun stem beter te laten doorklinken in onze adviezen en activiteiten. Zo bouwen we aan een huurdersvereniging die ook voor de nieuwe generatie huurders relevant en toegankelijk is.

7. Leefbaarheid

In 2026 zetten we in op een veilige en prettige woonomgeving. Samen met wijkagenten en buurtregisseurs werken we aan vroegtijdige signalering en aanpak van problemen. Via de jaarlijkse enquête halen we op hoe huurders leefbaarheid ervaren en gebruiken we dit als basis voor acties. HV Fijn Wonen speelt hierbij een belangrijke rol door signalen van bewoners te bundelen en bewonersinitiatieven te ondersteunen. Leefbaarheid draait tenslotte om woongenot: schoon, heel, veilig en ruimte voor sociale verbinding.

Daarnaast investeren we in het versterken van de betrokkenheid van bewoners zelf. Door ontmoeting te stimuleren en samen verantwoordelijkheid te nemen voor de woonomgeving, vergroten we eigenaarschap en trots op de wijk.

8. Ondersteuner en professionalisering

In 2025 is een nieuwe ondersteuner aangesteld. In 2026 benutten we deze samenwerking optimaal voor beleidsvoorbereiding, advies en professionalisering van onze vereniging. Scholing en betere interne werkprocessen krijgen prioriteit.

We starten met het ontwikkelen van een meerjarenstrategie voor HV Fijn Wonen voor de periode 2027–2030. Deze strategie helpt ons om als vereniging doelgericht, toekomstbestendig en met een duidelijke koers te werken. Door onze ambities en prioriteiten voor de komende jaren vast te leggen, kunnen we beter inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen, veranderende wet- en regelgeving en de behoeften van onze achterban. De strategie zal thema's omvatten zoals versterking van de organisatie, participatie van huurders, samenwerking met partners, duurzaamheid, digitalisering en leefbaarheid. Ook kijken we naar hoe we onze invloed op beleid en besluitvorming structureel kunnen vergroten. Bij het opstellen van deze meerjarenstrategie betrekken we huurders, meedenkers, bewonerscommissies en samenwerkingspartners actief. Hun input is essentieel om een koers te bepalen die breed gedragen wordt en écht aansluit bij wat er leeft. Zo bouwen we aan een sterke, wendbare vereniging die klaar is voor de toekomst.

We zoeken aansluiting op het koersplan van Woonkwartier en nemen daarbij – voor zover mogelijk – ook de gezamenlijke speerpunten mee in onze aanpak.

Conclusie

2026 wordt een jaar waarin HV Fijn Wonen verder bouwt aan een stevige basis én ruimte maakt voor vernieuwing. We blijven investeren in het versterken van onze vereniging, vergroten onze invloed op beleid en prestatieafspraken, en maken steeds duidelijker zichtbaar wat onze inzet betekent voor het dagelijks leven van huurders.

Met een nieuw initiatief zoals een jaarlijkse Huurdersdag, laten we zien dat we niet alleen belangen behartigen, maar ook actief bijdragen aan verbinding, vernieuwing en versterking van de positie van huurders.

Daarbij is de betrokkenheid van huurders onmisbaar. Of het nu gaat om meedenken, deelnemen aan een enquête, aansluiten bij een bewonerscommissie of actief worden als bestuurslid: iedere vorm van betrokkenheid telt. Alleen samen kunnen we zorgen dat de stem van huurders gehoord wordt en daadwerkelijk invloed heeft. Hoe meer huurders meedoen, hoe beter wij hun belangen kunnen vertegenwoordigen – op lokaal én regionaal niveau.

De uitvoering van dit werkplan vindt plaats onder voorbehoud van financiële goedkeuring door Woonkwartier.